

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение
высшего образования
**«ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**
(Финансовый университет)

**Департамент экономической безопасности и управления рисками
Факультета экономики и бизнеса**

Риск-ориентированный подход в системе корпоративного управления

Рабочая программа дисциплины

для студентов, обучающихся по направлению подготовки
38.03.01 «Экономика»

Образовательная программа:

«Налоги, аудит и бизнес-анализ»

Образовательная программа:

«Бизнес-анализ, налоги и аудит»

Образовательная программа

«Финансовая разведка, управление рисками и экономическая безопасность»

Москва 2023

**Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение
высшего образования**

**«Финансовый университет при Правительстве
Российской Федерации»**

**Департамент экономической безопасности и управления рисками
Факультета экономики и бизнеса**

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

АО «Кэпт»
Партнер группы форензик

Проректор по учебной и
методической работе

А.А. Тарасенко
«27» апреля 2023 г.

Е.А. Каменева
«23» мая 2023 г.

О.В. Лифановская

Риск-ориентированный подход в системе корпоративного управления

Рабочая программа дисциплины
для студентов, обучающихся по направлению подготовки
38.03.01 «Экономика»
Образовательная программа:
«Налоги, аудит и бизнес-анализ»
Образовательная программа:
«Бизнес-анализ, налоги и аудит»
Образовательная программа
«Финансовая разведка, управление рисками и экономическая безопасность»

*Одобрено Советом учебно-научного Департамента экономической
безопасности и управления рисками
(протокол № 08 от 24.04.2023 г.)*

*Рекомендовано Ученым советом Факультета экономики и бизнеса
(протокол №30 от 16.05.2023 г.)*

Москва – 2023
Содержание

1. Наименование дисциплины	4
2. Перечень планируемых результатов освоения образовательной программы с указанием индикаторов их достижения, соотнесенных с планируемыми результатами обучения по дисциплине	4
3. Место дисциплины в структуре образовательной программы	9
4. Объем дисциплины в зачетных единицах и в академических часах с выделением объема аудиторной (лекции, семинары) и самостоятельной работы обучающихся	9
5. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) дисциплины с указанием их объемов (в академических часах) и видов учебных занятий.....	10
Примеры тестовых заданий.....	26
7. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине.....	35
8. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины	46
9. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины	50
10. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины.....	52
11. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень необходимого программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости)	52
10. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины.....	53
11. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень необходимого программного обеспечения и информационных справочных систем.....	53
12. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине	54

1. Наименование дисциплины

Дисциплина «Риск-ориентированный подход в системе корпоративного управления»

2. Перечень планируемых результатов освоения образовательной программы с указанием индикаторов их достижения, соотнесенных с планируемыми результатами обучения по дисциплине

Дисциплина обеспечивает формирование следующих компетенций:

Образовательная программа «Налоги, аудит и бизнес-анализ»

Образовательная программа «Бизнес-анализ, налоги, аудит»

Профиль «Аудит и внутренний, контроль»

Таблица 1.1

Код компетенции	Наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Результаты обучения (умения и знания), соотнесенные с компетенциями/индикаторами достижения компетенции
ПKN-4	Способность оценивать показатели деятельности экономических субъектов	1. Проводит анализ внешней и внутренней среды ведения бизнеса, выявляет основные факторы экономического роста, оценивает эффективность формирования и использования производственного потенциала экономических субъектов	Знание: должен обладать знанием основных норм, правил и принципов корпоративного управления для создания эффективной системы; знанием основных типов и типологий корпоративной культуры организации Умение: применять модели и подходы теории корпоративного взаимодействия для решения задач, связанных с организацией корпоративного управления.
		2. Рассчитывает и интерпретирует показатели деятельности экономических субъектов.	Знание: методы идентификации ключевых стейкхолдеров компании и способен разработать стратегию взаимодействия с ключевыми стейкхолдерами компании Умение: анализировать и сопоставлять различные теоретические подходы к проблеме и критически анализировать теоретические концепции.

ПКП-5	Способность проводить мероприятия по внутреннему контролю, формированию информационной базы объекта внутреннего контроля, ее анализу	1. Проводит мероприятия по внутреннему контролю.	Знание: должен обладать знанием международных и национальных стандартов управления рисками на корпоративном уровне. Умение: применять стандарты в области риск-менеджмента.
		2. Формирует и анализирует информационную базу объектов внутреннего контроля.	Знание: в области корпоративного налогообложения, изучение элементов основных налогов, исчисляемых и уплачиваемых организациями, принципиально важны для качественной и эффективной работы. Умение: адаптировать и внедрять нормы и правила управления рисками в организации на корпоративном уровне.

Образовательная программа «Финансовая разведка, управления рисками и экономическая безопасность»

Профиль "Анализ рисков и экономическая безопасность"

Таблица 1.2

Код компетенции	Наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Результаты обучения (умения и знания), соотнесенные с компетенциями/индикаторами достижения компетенции
ПKN-2	Способность на основе существующих методик, нормативно-правовой базы рассчитывать финансово-экономические показатели, анализировать и содержательно объяснять природу экономических процессов на	1. Применяет нормативно-правовую базу, регламентирующую порядок расчета финансово-экономических показателей.	Знание: должен обладать знанием основных норм, правил и принципов корпоративного управления для создания эффективной системы; знанием основных типов и типологий корпоративной культуры организации. Умение: применять модели и подходы теории корпоративного взаимодействия для решения задач, связанных с организацией корпоративного управления.

	микро и макро уровне	2. Производит расчет финансово-экономических показателей на макро-, мезо- и микроуровнях.	<p>Знание: методы идентификации ключевых стейкхолдеров компании и способен разработать стратегию взаимодействия с ключевыми стейкхолдерами компании.</p> <p>Умение: анализировать и сопоставлять различные теоретические подходы к проблеме и критически анализировать теоретические концепции.</p>
		3. Анализирует и раскрывает природу экономических процессов на основе полученных финансово-экономических показателей на макро-, мезо- и микроуровнях.	<p>Знание: сформировать представления об особенностях институциональной среды и внешних дисциплинирующих механизмах системы корпоративного управления; - дать основные подходы к анализу, оценке и проектированию процессов корпоративного управления компании.</p> <p>Умение: провести диагностику деятельности компании с целью выявления уязвимых мест возникновения кризисных ситуаций.</p>
ПКН-5	Способность составлять и анализировать финансовую, бухгалтерскую, статистическую отчетность и использовать результаты анализа для принятия управленческих решений	1. Применяет положения международных и национальных стандартов для составления и подтверждения достоверности отчетности организации.	<p>Знание: Функциональные особенности корпоративного управления. Система стратегического управления. Этапы формирования стратегии. виды управленческих решений и методы их принятия.</p> <p>Умение: руководить разработкой краткосрочной и долгосрочной финансовой политики, и стратегии развития организаций</p>
		2. Использует результаты анализа финансовой, бухгалтерской, статистической отчетности при составлении финансовых планов, отборе инвестиционных проектов и принятии оперативных решений на макро-, мезо- и микроуровнях.	<p>Знание: Основы организационного проектирования. Этапы формирования проекта. Реализация проектных решений.</p> <p>Умение: использовать методы планирования и экономической оценки</p>

ПКП-1	Способность самостоятельно осуществлять подготовку заданий и разрабатывать проектные решения с учетом факторов неопределенности и риска, разрабатывать соответствующие методические и нормативные документы, а также предложения и мероприятия по реализации разработанных проектов и программ по минимизации рисков, устранении причин и условий, способствующих их проявлению	1. Идентифицирует бизнес-процессы, наиболее подверженные риску, с учетом изменяющихся условий внешней среды в целях приоритетного финансирования мероприятий по управлению ими и адаптирует элементы системы риск-менеджмента к условиям функционирования организации, а также новым бизнес-процессам и направлениям.	Знание: Стратегическое управление корпорацией. Факторы, влияющие на систему корпоративного управления, значение корпоративного управления для субъектов экономики различных организационно-экономических форм. Умение: анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию; анализировать организационную структуру и р
		2. Анализирует и применяет методики оценки управления рисками и реагирования на них.	Знание: теоретические и практические основы построения системы управления рисками в организации на основе стандартизации и современные способы снижения риска. Умение: идентифицировать рискованные факторы и методы выбора антирисковых мероприятий.
		3. Организует процесс управления рисками в организации с учетом отраслевых стандартов и иных нормативных документов.	Знание: методы анализа рисков различных вариантов управленческих решений, методы оценки рисков, эффективные инструменты управления рисками. Умение: применять инструменты оценки ресурсов при реализации управленческих решений в соответствии с изменениями внешней среды.
ПКП-4	Способность разрабатывать варианты риск-ориентированных решений и обосновывать их выбор на основе реального состояния социально-экономической и финансовой эффективности систем	1. Анализирует и вносит предложения по изменению в корпоративные нормативные акты информацию о порядке и особенностях выполнения действий по управлению рисками и эффективности выполнения этих действий.	Знание: Виды корпоративного управления. Специфика и механизм функционирования корпораций. Раскрытие информации Умение: осуществлять разработку теоретических и новых эконометрических моделей исследуемых процессов, явлений и объектов, относящихся к сфере корпоративного контроля.
		2. Выстраивает и предлагает руководству	Знание: Мотивация и стимулирование в системе

	экономической безопасности	структуру безопасности организации с обоснованием ее бюджетирования, формулирует и оценивает базовые КПЭ (KPI) для сотрудников службы экономической безопасности.	корпоративного менеджмента Корпоративная культура и основные принципы деловой этики. Умение: анализировать коммуникационные процессы в организации и разрабатывать предложения по повышению их эффективности; управлять конфликтными ситуациями в крупной компании; использовать количественные и качественные методы принятия управленческих решений при управлении корпорацией.
		3. Разрабатывает программы по совершенствованию процедур управления рисками в целях обеспечения экономической безопасности в соответствии с лучшими практиками.	Знание: основы проектирования системы управления рисками в организации, основные модели и современные требования стандартов порск-менеджменту в корпоративном управлении. Умение: предложить конкретные мероприятия по реализации разработанных проектов и программ пользоваться методами стратегического, программно-целевого, проектного планирования; разработать прогноз и составить план развития предприятия организовать их использование на предприятии
УК-15	Способность релевантно решаемым задачам использовать информационные ресурсы и информационно-коммуникационные технологии для достижения	1. Самостоятельно выбирает и использует цифровые средства общения, осуществляет поиск и/или создание контента в соответствии с целью взаимодействия, в том числе для организации совместной деятельности.	Знание: классификации цифровых средств взаимодействия для обеспечения совместной деятельности Умение: использовать цифровые средства для формирования информационных ресурсов современной организации

	целей, связанных с профессиональной деятельностью, обучением, участием в жизни общества и других сферах жизни	2. Владеет навыками организации взаимодействия и коммуникации с помощью информационных систем и/или цифровых сервисов и технологий. Осуществляет подбор и применение различных информационно-коммуникационных средств для решения образовательных и профессиональных задач.	Знание: современных информационных систем и цифровых сервисов, информационно-коммуникационных средств, используемых для решения задач организации Умение: эффективно применять различные информационно-коммуникационные средства для решения профессиональных задач
--	---	---	--

3. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Риск-ориентированный подход в системе корпоративного управления» является

дисциплиной Цикла профиля (элективный), модуля «Корпоративное управление и контроль» ОП «Налоги, аудит и бизнес-анализ», профиль «Аудит и внутренний контроль», ОП «Бизнес-анализ, налоги и аудит», профиль «Аудит и внутренний контроль»;

профиля «Анализ рисков и экономическая безопасность» ОП «Финансовая разведка, управления рисками и экономическая безопасность», профиль «Анализ рисков и экономическая безопасность»;

по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика».

Для освоения дисциплины необходимо обладать устойчивыми знаниями методических подходов и научного инструментария в области гражданского права, общего менеджмента, управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита, используемых при обеспечении повышения эффективности деятельности организации с учетом преимуществ риск-ориентированного подхода в деятельности организации.

4. Объем дисциплины в зачетных единицах и в академических часах с выделением объема аудиторной (лекции, семинары) и самостоятельной работы обучающихся

ОП «Налоги, аудит и бизнес-анализ»/

ОП «Бизнес-анализ, налоги, аудит»,

Профиль «Аудит и внутренний, контроль»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы (108 часов). Вид промежуточной аттестации - зачет.

Вид учебной работы по дисциплине

Таблица 2.1

Вид учебной работы по дисциплине	Всего (в з/е и часах)	Семестр 7/6 (в часах)
Общая трудоемкость дисциплины	108	108
Аудиторные занятия – Контактная работа	34	34
Лекции	16	16
Семинарские занятия	18	18
Самостоятельная работа	74	74
Вид текущего контроля	Контрольная работа	Контрольная работа
Вид промежуточной аттестации	Зачет	Зачет

Программа подготовки «Финансовая разведка, управления рисками и экономическая безопасность»,

Профиль «Анализ рисков и экономическая безопасность»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 8 зачетных единиц (288 часов). Вид промежуточной аттестации - зачет/экзамен.

Вид учебной работы по дисциплине

Таблица 2.3

Вид учебной работы по дисциплине	Всего (в з/е и часах)	Семестр 6 (в часах)	Семестр 7 (в часах)
Общая трудоемкость дисциплины	288	108	180
Аудиторные занятия – Контактная работа	102	34	68
Лекции	32	16	16
Семинарские занятия	70	18	52
Самостоятельная работа	186	74	112
Вид текущего контроля	Контрольная работа/ ДТЗ	Контрольная работа	Домашнее творческое задание
Вид промежуточной аттестации	Зачет/Экзамен	Зачет	Экзамен

5. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) дисциплины с указанием их объемов (в академических часах) и видов учебных занятий

5.1. Содержание дисциплины

Тема 1. Предмет, цели и задачи учебной дисциплины «Риск-ориентированный подход в системе корпоративного управления»

Развитие концепции и практики корпоративного управления. Эволюция организационно-правовых корпоративных структур. Понятие «корпоративное управление», «система корпоративного управления». Принципы корпоративного управления G20 (ОЭСР).

Корпоративное управлене на уровне: собственника, менеджмента, компании целом. Специфика участия государства как акционера.

Цели и задачи корпоративного управления. Система корпоративного управления. Элементы системы корпоративного управления. Открытость или раскрытие информации. Типы корпоративного контроля.

Модели корпоративного управления. Американская (аутсайдерская) модель корпоративного управления. Германская (инсайдерская) модель корпоративного управления. Японская модель корпоративного управления. Семейная модель корпоративного управления. Особенности российской модели корпоративного управления. Законодательная база. Ключевые участники и специфика взаимодействия между ними. Состав и функции совета директоров. Требования к раскрытию информации. Действия корпораций, требующие одобрения акционеров.

Уровни управления в корпорации. Проблемы корпоративного управления. Специфика проблем корпоративного управления в российских компаниях. Ключевые проблемы управления в компании с государственным участием. Типы корпоративного контроля в российских компаниях.

Тема 2. Корпоративные конфликты как источник корпоративных рисков

Риски открытой формы ведения бизнеса. Понятие корпоративного риска. Классификация корпоративных рисков. Специфика и сущность рисков в различных моделях корпоративного управления. Основные источники формирования рисков корпоративного управления.

Агентская проблема. Этапы организационно-правового оформления бизнеса. корпоративный цикл с точки зрения рубежных точек управленческого контроля посредством обозначения определенных пороговых его параметров. Интересы отдельных групп участников корпоративных отношений. Основные типы агентских конфликтов.

Тема 3. Методы управления корпоративными рисками

Методы управления корпоративными рисками - механизмы достижения баланса интересов между субъектами корпоративного управления. Создание надлежащих условий для стабильной деятельности компании и должно обеспечивать баланс целей заинтересованных сторон. Понятия «политика управления», «стратегия управления», «тактика управления». Стратегия и тактика управления корпоративными рисками. Стратегии конкуренции. Стратегия низких издержек. Стратегия дифференциации. Стратегия оптимальных издержек.

Тема 4. Риск аппетит в системе корпоративного управления

Основные понятия: ёмкость риска, риск-аппетит, толерантность к риску, категории риска по подразделениям бизнеса. Диапазон отношений бизнеса к принятию рисков. Факторы, влияющие на риск аппетит. Формализация риск-аппетита. Формализация риск-аппетита. Роли Совета директоров и менеджмента в управлении риск-аппетитом. Оценка риск-аппетита. Донесении информации о риск-аппетите. Пересмотр и обновление риск-аппетита.

Тема 5. Корпоративная риск-управленская культура компании

Основные формы политики риск-менеджмента: политика профилактики, политика нейтрализации последствий, политика стимулирования прибыли в ходе реализации проектов с высокой степенью риска.

Этапы формирования корпоративной риск-управленской культуры компании: распределение ролей (полномочий) и обязанностей (ответственности), внедрение риск-менеджмента в бизнес-процессы организации, обеспечение прозрачности (доступности) и полноты информации о рисках в деятельности компании, принятие управленческих решений на основе информации о рисках.

Параметры оценки риск-управленской культуры компании. Методы развития (укрепления) риск-ориентированной культуры. Отображение компонентов управления рисками в структуре корпоративной архитектуры.

Тема 6. Риск-ориентированный подход в корпоративном управлении

Защита интересов собственников (учредителей), инвесторов, партнеров и прочих заинтересованных лиц посредством непрерывного контроля за соблюдением сотрудниками компании законодательства, нормативных актов и стандартов профессиональной деятельности.

Предупреждение конфликтов интересов сотрудников компании.

Инструменты корпоративного контроля в российских компаниях: процедура управления юридическими лицами, система управления рисками, внутренний контроль, внутренний и внешний аудит.

Однофазная и двухфазная структурируй корпоративного контроля. Объем полномочий акционера при владения конкретными пакетами акций. Корпоративный договор. Локальные нормативные документы. Параметры достаточного уровня корпоративного контроля: возможность препятствовать условиям корпоративного шантажа. Обеспечение прав акционеров.

Система управления корпоративными рисками. Компетенции органов корпоративного управления.

Система внутреннего контроля и внутреннего аудита (СВКиВА). Состав СВКиВА. Модель «трех линий защиты» Распределение полномочий в системе СВКиВА. Цели и задачи СВКиВА. Органы СВКиВА. Комплаенс-контроль в области предупреждения и противодействия коррупции. Сравнительный анализ видов контроля.Выявление рисков. Назначение контрольных процедур. Матрица контроля.

Правила внутреннего контроля ПОД/ФТ (ПВК). Требования к форме, структуре и содержанию ПВК. Программа организации ПВК. Ответственность за отсутствие ПВК.

Внешний корпоративный контроль. Функции внешнего аудита. Взаимодействие компании с внешним аудитором.

Тема 7. Риск-ориентированный подход в управлении корпоративными финансами

Планирование, оптимизация и исполнение бюджета компании производственной и торговой сферы. Управление риском в ценообразовании компаний.

Тема 8. Специфика инвестиционных рисков в корпоративном управлении

Оценка риска инвестиционной деятельности компании. Одобрение крупных сделок. Оптимизация инвестиционного бизнес-плана. Управление портфелем реальных инвестиционных проектов. Управление портфелем ценных бумаг. Анализ значений риска портфелей.

Тема 9. Риск-ориентированный подход в антикризисном управлении

Риск банкротства и способы его оценки. Управление риском банкротства. Оптимизация плана внешнего управления. Существенные аспекты due diligence при подготовке сделок финансового оздоровления. Понятие кредитного рейтинга, частоты дефолта, кредитного спреда, уровня восстановления. Обзор моделей оценки кредитного риска. Корпоративные стандарты кредитной политики на основе внутренних кредитных рейтингов контрагентов. Внутренний корпоративный рейтинг контрагентов на основе скоринга. Экспертная оценка волатильности активов фирмы. Расчет вероятности дефолта и распределения убытков с использованием структурных моделей для отдельных компаний.

Тема 10. Риски в сделки слияния и поглощения в корпоративном управлении

Понятие «интеграция». Основные формы интеграции. Виды корпоративных интеграций.

Шесть основных волн развития мировых процессов слияний и поглощений. Модель становления рынка корпоративного контроля в России.

Виды сделок при реализации процедуры смены собственника или изменения структуры собственности компании (СиП): поглощение, объединение, приобретение, слияние. Специфика их реализации. Мотивы проведения сделок СиП компаний. Основные позитивные и негативные факторы, влияющие на результативность сделок СиП.

Синергетические преимущества сделок СиП. Возможности и риски участников.

Процесс, посредством которого инициируется и осуществляется большинство СиП. Иррациональные решения о сделках в условиях неопределенности

Основные аспекты процесса структурирования сделки СиП. Методы осуществления и способы финансирования и оплаты сделок СиП. Способы финансирования и оплаты сделок.

Механизмы реализации сделок СиП на рынке корпоративного контроля.

Налогообложение, возникающие при слияниях и поглощениях компаний.

Тема 11. Устойчивое корпоративное управление: от экономической эффективности к устойчивости

Корпоративная социальная ответственность. ESG – повестка (Environmental, Social and Governance). Устойчивое развитие. Усиление давления со стороны групп влияния (стейкхолдеров).

Государственное регулирование поведения участников рынка в контексте ESG. Риски компаний с области нарушения прав человека.

Концепция устойчивого корпоративного управления. Система корпоративного управления, основанная на интеграции целей акционеров и ключевых заинтересованных сторон, защищающая интересы общества и окружающей среды. Корпоративные политики и процедуры, обеспечивающие приверженность компании к реализации экологически и социально-значимых инициатив. Интеграция рисков и возможностей в бизнес-процесс. Качество Совета директоров Стейкхолдерская коммуникация. Антикоррупция и этика бизнеса.

5.2. Учебно – тематический план

ОП «Налоги, аудит и бизнес-анализ»,

ОП «Бизнес-анализ, налоги, аудит»,

Профиль «Аудит и внутренний, контроль»

Таблица 3.1

№ п/п	Наименование тем (разделов) дисциплины	Трудоемкость в часах					Формы текущего контроля успевае- мости
		Все- го	Контактная работа - Аудиторная работа			Самос- тоятель- ная работа	
			Общая, в т.ч.:	Лекции	Семинары, практичес- кие занятия		
1.	Тема 1. Предмет, цели и задачи учебной дисциплины «Риск-ориентированный подход в системе корпоративного управления»	12	4	2	2	8	Опрос; решение тестов
2.	Тема 2. Корпоративные конфликты как источник корпоративных рисков	10	4	2	2	6	Опрос; решение тестов, разбор ситуаций
3.	Тема 3. Методы управления корпоративными рисками	9	3	1	2	6	Опрос; решение тестов, разбор ситуаций

4.	Тема 4. Риск аппетит в системе корпоративного управления	9	3	1	2	6	Опрос; решение тестов, разбор ситуаций
5.	Тема 5. Корпоративная риск- управленская культура компании	8	2	1	1	6	Опрос; решение тестов, разбор ситуаций
6.	Тема 6. Риск- ориентированный подход в корпоративном управлении	10	2	1	1	8	Опрос; решение тестов, разбор ситуаций
7.	Тема 7. Риск- ориентированный подход в управлении корпоративными финансами	8	2	1	1	6	Опрос; решение тестов, решение задач
8.	Тема 8. Специфика инвестиционных рисков в корпоративном управлении	8	2	1	1	6	Опрос; решение тестов, решение задач
9.	Тема 9. Риск- ориентированный подход в антикризисном управлении	10	4	2	2	6	Опрос; решение тестов, разбор ситуаций
10.	Тема 10. Риски в сделках слияния и поглощения в корпоративном управлении	12	4	2	2	8	Опрос; решение тестов, разбор ситуаций
11.	Тема 11. Устойчивое корпоративное управление: от экономической эффективности к устойчивости	12	4	2	2	8	Опрос; решение тестов, разбор ситуаций
	В целом по дисциплине	108	34	16	18	74	Контрольная работа
	Итого в %		31%	47%	53%	69%	

ОП «Финансовая разведка, управления рисками и экономическая безопасность»,

Профиль «Анализ рисков и экономическая безопасность»

Таблица 3.3

№ п/п	Наименование тем (разделов) дисциплины	Трудоемкость в часах					Формы текущего контроля успевае- мости
		Все- го	Контактная работа - Аудиторная работа			Самос- тоятель- ная работа	
			Общая, в т.ч.:	Лекции	Семинары, практичес- кие занятия		
1.	Тема 1. Предмет, цели и задачи учебной дисциплины «Риск-ориентированный подход в системе корпоративного управления»	28	10	4	6	18	Опрос; решение тестов
2.	Тема 2. Корпоративные конфликты как источник корпоративных рисков	22	8	4	4	14	Опрос; решение тестов, разбор ситуаций
3.	Тема 3. Методы управления корпоративными рисками	22	8	4	4	14	Опрос; решение тестов, разбор ситуаций
4.	Тема 4. Риск аппетит в системе корпоративного управления	18	4	2	2	14	Опрос; решение тестов, разбор ситуаций
5.	Тема 5. Корпоративная риск-управленская культура компании	18	4	2	2	14	Опрос; решение тестов, разбор ситуаций
	Итого в 6 семестре	108	34	16	18	74	Контроль-ная работа
6.	Тема 6. Риск-ориентированный подход в корпоративном управлении	30	12	4	8	18	Опрос; решение тестов, разбор ситуаций
7.	Тема 7. Риск-ориентированный подход в управлении корпоративными финансами	26	8	2	6	18	Опрос; решение тестов, решение задач

8.	Тема 8. Специфика инвестиционных рисков в корпоративном управлении	28	10	2	8	18	Опрос; решение тестов, решение задач
9.	Тема 9. Риск-ориентированный подход в антикризисном управлении	32	12	2	10	20	Опрос; решение тестов, разбор ситуаций
10.	Тема 10. Риски в сделках слияния и поглощения в корпоративном управлении	34	14	4	10	20	Опрос; решение тестов, разбор ситуаций
11.	Тема 11. Устойчивое корпоративное управление: от экономической эффективности к устойчивости	30	12	2	10	18	Опрос; решение тестов, разбор ситуаций
	Итого в 7 семестре	180	68	16	52	112	Домашнее творческое задание
	В целом по дисциплине	288	102	32	70	186	Контрольная работа/ Домашнее творческое задание
	Итого в %		35%	31%	69%	65%	

5.3. Содержание практических и семинарских занятий

Таблица 4

Наименование тем (разделов) дисциплины	Перечень вопросов для обсуждения на семинарских, практических занятиях, рекомендуемые источники из разделов 8,9 (указывается раздел и порядковый номер источника)	Формы проведения занятий
Тема 1. Предмет, цели и задачи учебной дисциплины «Риск-ориентированный подход в системе корпоративного управления»	<ol style="list-style-type: none"> 1. Собственники и управленцы. Проблемы контроля в бизнесе. Функции совета директоров и ревизионной комиссии. 2. Элементы системы корпоративного управления. 3. Особенности моделей корпоративного управления: американская (аутсайдерская), германская (инсайдерская), японская, семейная, российская. 4. Риски в различных моделях корпоративного управления. 5. Особенности классификации и 	Опрос; решение тестов

	<p>диагностики рисков.</p> <p><i>Рекомендуемые источники:</i></p> <p><i>Основная 1-2.</i></p> <p><i>Дополнительная 1-3.</i></p> <p><i>Интернет-ресурсы 1-14.</i></p>	
Тема 2. Корпоративные конфликты как источник корпоративных рисков	<ol style="list-style-type: none"> 1. Классификация корпоративных рисков. 2. Специфика и сущность рисков в различных моделях корпоративного управления. 3. Агентская проблема. 4. Этапы организационно-правового оформления бизнеса. 5. Корпоративный цикл. <p><i>Рекомендуемые источники:</i></p> <p><i>Основная 1-2.</i></p> <p><i>Дополнительная 1-3.</i></p> <p><i>Интернет-ресурсы 1-14.</i></p>	Опрос; решение тестов, разбор ситуаций
Тема 3. Методы управления корпоративными рисками	<ol style="list-style-type: none"> 1. Баланс целей заинтересованных сторон. 2. Риски сторон в корпоративном конфликте. 3. Стратегия и тактика управления корпоративными рисками. 4. Стратегии конкуренции. <p><i>Рекомендуемые источники:</i></p> <p><i>Основная 1-2.</i></p> <p><i>Дополнительная 1-3.</i></p> <p><i>Интернет-ресурсы 1-14.</i></p>	Опрос; решение тестов, разбор ситуаций
Тема 4. Риск аппетит в системе корпоративного управления	<ol style="list-style-type: none"> 1. Диапазон отношений бизнеса к принятию рисков. 2. Факторы, влияющие на риск аппетит. 3. Формализация риск-аппетита. 4. Формализация риск-аппетита. 5. Роли Совета директоров и менеджмента в управлении риск-аппетитом. <p><i>Рекомендуемые источники:</i></p> <p><i>Основная 1-2.</i></p> <p><i>Дополнительная 1-3.</i></p> <p><i>Интернет-ресурсы 1-14.</i></p>	Опрос; решение тестов, разбор ситуаций
Тема 5. Корпоративная риск-управленская культура компании	<ol style="list-style-type: none"> 1. Этапы формирования корпоративной риск-управленской культуры компании. 2. Параметры оценки риск-управленской культуры компании. 3. Методы развития (укрепления) риск-ориентированной культуры. <p><i>Рекомендуемые источники:</i></p> <p><i>Основная 1-2.</i></p> <p><i>Дополнительная 1-3.</i></p> <p><i>Интернет-ресурсы 1-14.</i></p>	Опрос; решение тестов, разбор ситуаций
Тема 6. Риск-ориентированный подход в корпоративном управлении	<ol style="list-style-type: none"> 1. Инструменты корпоративного контроля в российских компаниях. 2. Однофазная и двухфазная структурируй корпоративного контроля. 3. Система управления корпоративными рисками. 4. Компетенции органов корпоративного управления. <p><i>Рекомендуемые источники:</i></p>	Опрос; решение тестов, разбор ситуаций

	<p><i>Основная 1-2.</i> <i>Дополнительная 1-3.</i> <i>Интернет-ресурсы 1-14.</i></p>	
Тема 7. Риск-ориентированный подход в управлении корпоративными финансами	<ol style="list-style-type: none"> 1. Планирование, оптимизация и исполнение бюджета компании производственной и торговой сферы. 2. Специфика операционного бюджетирования в условиях риск-ориентированного подхода. 3. Управление риском в ценообразовании компаний. <p><i>Рекомендуемые источники:</i> <i>Основная 1-2.</i> <i>Дополнительная 1-3.</i> <i>Интернет-ресурсы 1-14.</i></p>	Опрос; решение тестов, решение задач
Тема 8. Специфика инвестиционных рисков в корпоративном управлении	<ol style="list-style-type: none"> 1. Специфика оценки рисков инвестиционных проектов. 2. Выбор инвестиционного проекта в условиях риска. 3. Анализ риска в инвестиционной программе с привлечением кредитов. 4. Особенности оптимизации инвестиционного бизнес-плана. 5. Специфика выбора оптимального инвестиционного проекта. 6. Интегральные показатели эффективности инвестиционных проектов. 7. Анализ значений риска портфелей. <p><i>Рекомендуемые источники:</i> <i>Основная 1-2.</i> <i>Дополнительная 1-3.</i> <i>Интернет-ресурсы 1-14.</i></p>	Опрос; решение тестов, решение задач
Тема 9. Риск-ориентированный подход в антикризисном управлении	<ol style="list-style-type: none"> 1. Способы оценки риска банкротства. 2. Управление риском банкротства. 3. Оптимизация плана внешнего управления. 4. Модели оценки кредитного риска. 5. Внутренний корпоративный рейтинг контрагентов на основе скоринга. 6. Экспертная оценка волатильности активов фирмы. 7. Расчет вероятности дефолта и распределения убытков. 8. Специфика расчета рыночного и кредитного рисков. <p><i>Рекомендуемые источники:</i> <i>Основная 1-2.</i> <i>Дополнительная 1-3.</i> <i>Интернет-ресурсы 1-14.</i></p>	Опрос; решение тестов, разбор ситуаций
Тема 10. Риски в сделках слияния и поглощения в корпоративном управлении	<ol style="list-style-type: none"> 1. Поглощение, объединение, приобретение, слияние. 2. Основные позитивные и негативные факторы, влияющие на результативность сделок СиП. 3. Синергетические преимущества сделок СиП. Возможности и риски участников. 4. Стратегическое планирование слияний и 	Опрос; решение тестов, разбор ситуаций

	<p>поглощений.</p> <ol style="list-style-type: none"> Основные аспекты процесса структурирования сделки СиП. Методы осуществления и способы финансирования и оплаты сделок СиП. Интеграция после слияния. Механизмы реализации сделок СиП на рынке корпоративного контроля. Особенности налогообложения в сделках СиП. <p><i>Рекомендуемые источники:</i> <i>Основная 1-2.</i> <i>Дополнительная 1-3.</i> <i>Интернет-ресурсы 1-14.</i></p>	
Тема 11. Устойчивое корпоративное управление: от экономической эффективности к устойчивости	<ol style="list-style-type: none"> Корпоративная социальная ответственность. ESG – повестка. Устойчивое развитие. Усиление давления со стороны групп влияния (стейкхолдеров). Государственное регулирование поведения участников рынка в контексте ESG. Риски компаний с области нарушения прав человека. Интеграция целей акционеров и ключевых заинтересованных сторон. Качество Совета директоров. Стейкхолдерская коммуникация. Антикоррупция и этика бизнеса. <p><i>Рекомендуемые источники:</i> <i>Основная 1-2.</i> <i>Дополнительная 1-3.</i> <i>Интернет-ресурсы 1-14.</i></p>	Опрос; решение тестов, разбор ситуаций

6. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

6.1. Перечень вопросов, отводимых на самостоятельное освоение дисциплины, формы внеаудиторной самостоятельной работы

Таблица 5

Наименование тем (разделов) дисциплины	Перечень вопросов, отводимых на самостоятельное освоение	Формы внеаудиторной самостоятельной работы
Тема 1. Предмет, цели и задачи учебной дисциплины «Риск-ориентированный подход в системе корпоративного управления»	<ol style="list-style-type: none"> Специфика отделения собственности от управления и контроля от собственности в современных компаниях. Практические примеры открытости или раскрытия информации в деятельности компаний. Систематизация рисков в различных моделях корпоративного управления 	<p>Изучение учебной литературы.</p> <p>Подготовка к опросу и решению тестов.</p> <p>Подготовка и выполнение контрольной работы</p>

Тема 2. Корпоративные конфликты как источник корпоративных рисков	<ol style="list-style-type: none"> 1. Специфика и сущность рисков в различных моделях корпоративного управления. 2. Интересы отдельных групп участников корпоративных отношений. 3. Основные типы агентских конфликтов. 	Изучение учебной литературы. Подготовка к опросу, решению тестов и разбору практических задач. Подготовка и выполнение контрольной работы
Тема 3. Методы управления корпоративными рисками	<ol style="list-style-type: none"> 1. Стратегия низких издержек. 2. Стратегия дифференциации. 3. Стратегия оптимальных издержек. 4. Создание надлежащих условий для стабильной деятельности компании и должно обеспечивать баланс целей заинтересованных сторон. 	Изучение учебной литературы. Подготовка к опросу, решению тестов и разбору практических задач. Подготовка и выполнение контрольной работы
Тема 4. Риск аппетит в системе корпоративного управления	<ol style="list-style-type: none"> 1. Оценка риск-аппетита. 2. Донесении информации о риск-аппетите. 3. Пересмотр и обновление риск-аппетита. 	Изучение учебной литературы. Подготовка к опросу, решению тестов и разбору практических задач. Подготовка и выполнение контрольной работы
Тема 5. Корпоративная риск-управленская культура компании	<ol style="list-style-type: none"> 1. Распределение ролей (полномочий) и обязанностей (ответственности). 2. Внедрение риск-менеджмента в бизнес-процессы организации. 3. Обеспечение прозрачности (доступности) и полноты информации о рисках в деятельности компании. 4. Принятие управленческих решений на основе информации о рисках. 5. Отображение компонентов управления рисками в структуре корпоративной архитектуры. 	Изучение учебной литературы. Подготовка к опросу, решению тестов и разбору практических задач. Подготовка и выполнение контрольной работы

Тема 6. Риск-ориентированный подход в корпоративном управлении	<ol style="list-style-type: none"> 1. Однофазная и двухфазная структурируй корпоративного контроля. 2. Объем полномочий акционера при владения конкретными пакетами акций. 3. Корпоративный договор. 4. Локальные нормативные документы. 5. Параметры достаточного уровня корпоративного контроля: возможность препятствовать условиям корпоративного шантажа. 6. Обеспечение прав акционеров 	Изучение учебной литературы. Подготовка к опросу, решению тестов и разбору практических задач. Подготовка и выполнение контрольной работы
Тема 7. Риск-ориентированный подход в управлении корпоративными финансами	<ol style="list-style-type: none"> 1. Специфика бюджетирования в компании. Система операционных бюджетов компании: специфика по отраслям. 2. Особенности ценообразования в производственной сфере и торговой сфере. 3. Практика управления риском в ценообразовании компаний по отраслям. 	Изучение учебной литературы. Подготовка к опросу, решению тестов и решению задач. Подготовка и выполнение контрольной работы /домашнего творческого задания.
Тема 8. Специфика инвестиционных рисков в корпоративном управлении	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сущность и составные компоненты инвестиционного проекта. 2. Понятие портфеля инвестиционных проектов. Специфика формирования портфеля инвестиционных проектов. 3. Практика оценки риска инвестиционного проекта. 4. Интегральные показатели 5. эффективности инвестиционного проекта. 6. Оценка эффективности проекта в целом. Оценка участия в проекте. 	Изучение учебной литературы. Подготовка к опросу, решению тестов и решению задач. Подготовка и выполнение контрольной работы /домашнего творческого задания.
Тема 9. Риск-ориентированный подход в антикризисном управлении	<ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие риска банкротства. Варианты оценки риска банкротства. 2. Специфика управления риском банкротства по отраслям. 3. Оптимизация плана внешнего управления. 4. Обзор моделей оценки кредитного риска. Корпоративные стандарты кредитной политики на основе внутренних кредитных рейтингов контрагентов: практика 	Изучение учебной литературы. Подготовка к опросу, решению тестов и решению задач. Подготовка и выполнение

	<p>применения.</p> <p>5. Практика экспертной оценки волатильности активов фирмы.</p> <p>6. Практика расчета вероятности дефолта и распределения убытков с использованием структурных моделей для отдельных компаний.</p> <p>7. Практика применения агрегированного подхода к расчету рыночного и кредитного рисков.</p> <p>8. Модель Мертона.</p>	<p>контрольной работы /домашнего творческого задания.</p>
<p>Тема 10. Риски в сделках слияния и поглощения в корпоративном управлении</p>	<p>1. Основные позитивные и негативные факторы, влияющие на результативность сделок СиП.</p> <p>2. Способы финансирования и оплаты сделок.</p> <p>3. Механизмы реализации сделок СиП на рынке корпоративного контроля.</p>	<p>Изучение учебной литературы. Подготовка к опросу, решению тестов и разбору практических задач. Подготовка и выполнение контрольной работы /домашнего творческого задания.</p>
<p>Тема 11. Устойчивое корпоративное управление: от экономической эффективности к устойчивости</p>	<p>1. Корпоративные политики и процедуры.</p> <p>2. Приверженность компании к реализации экологически и социально-значимых инициатив.</p> <p>3. Концепция устойчивого корпоративного управления.</p> <p>Интеграция рисков и возможностей в бизнес-процесс.</p>	<p>Изучение учебной литературы. Подготовка к опросу, решению тестов и разбору практических задач. Подготовка и выполнение контрольной работы /домашнего творческого задания.</p>

6.2. Перечень вопросов, заданий, тем для подготовки к текущему контролю

Контроль самостоятельной работы предполагает выполнение контрольных работ, проверку письменных заданий, обсуждение докладов и выступлений, персональное собеседование на индивидуальных консультациях.

Оценка знаний студентов осуществляется в баллах с учетом оценки работы в семестре (выполнение контрольной работы/домашнего творческого

задания, аудиторных самостоятельных работ и домашних заданий, решение задач и участие в обсуждениях на практических занятиях и др.), оценки итоговых знаний (по результатам зачета/экзамена) и в соответствии с критериями Финансового университета реализуется следующим образом:

№ п/п	Вид отчетности	Баллы
1.	Работа в модуле	40
2.	Зачет/экзамен	60
	Итого:	100

Формы текущего контроля успеваемости и их балльная оценка

Формы текущего контроля	Количество баллов
Активная работа на семинарском занятии (в том числе опрос по теме)	10
Посещение	6
Выполнение заранее подготовленных для выступления на семинаре докладов, выступлений, ситуационных задач (по перечню, предложенному преподавателем, ведущим семинары)	14
Контрольная работа / Домашнее творческое задание	10
Итого	40

Примерные вопросы для научных дискуссий, докладов и презентаций

Особенности корпоративного управления в России: отличительные признаки, факторы и проблемы национальной модели.

1. Нормативные документы, на основании которых внедряется риск-ориентированный подход
2. Разделение функций владения и управления. Взаимоотношения между основными субъектами корпоративных отношений. Риски компании.
3. Корпоративные отношения. Корпоративные интересы. Участие управленцев в переезде собственности компании. Риски компании.
4. Основные способы и формы нарушения прав акционеров управленцами компании. Методы снижения рисков.
5. Правовые аспекты деятельности Совета директоров и практики функционирования в России.
6. Исследование кодексов корпоративного управления российских компаний. Современные тренды на устойчивое развитие.
7. Формирование и специфика риск-ориентированной корпоративной культуры российскими компаниями.
8. Оценка эффективности функционирования системы корпоративного управления в международной практике и России.
9. Перспективы развития корпоративного управления в России: российские особенности и роли основных участников.

10. Система корпоративного управления. Механизмы корпоративного управления.
11. Исполнительные органы компании. Совет Директоров (Наблюдательный совет). Общее собрание акционеров. Корпоративный секретарь.
12. Вознаграждения и дивиденды. Политика выплаты вознаграждений (доход на труд). Политика выплаты дивидендов (доход на капитал). Возможные конфликтные ситуации.
13. Особенности и риски дивидендной политики российских акционерных обществ
14. Система корпоративного контроля. Основания для осуществления корпоративного контроля.
15. Актуальность риск-ориентирования как основы организации учетно-контрольных процессов
16. Сложности текущего состояния модели 3LOD («3х линий защиты»)
17. Будущее состояние и возможности модели 3LOD («3х линий защиты»)
18. Субъекты корпоративного контроля. Роль финансовых инструментов в осуществлении корпоративного контроля.
19. Международная практика организации корпоративного контроля. Особенности корпоративного контроля в российской экономике.
20. Понятие и принципы раскрытия информации. Порядок предоставления информации. Современная международная и российская практика раскрытия информации компаниями.
21. Критерии оценки, порядок подготовки, утверждения и публикации годового отчета корпорации. Обложка и основные разделы.
22. Рейтинги корпоративного управления: актуальность, определение, преимущества присвоения рейтинга для компании.
23. Ориентирование на устойчивое развитие в экологической, социальной и экономической сферах. Рейтинги ESG.
24. Риски нарушения прав человека в бизнесе. Реализация социальной ответственности бизнеса. Корпоративная социальная ответственность и бизнес-этика.
25. Сущность и роль корпоративной культуры. Корпоративная культура для заинтересованных лиц.
26. Международные стандарты практики корпоративного поведения. Перспективы развития корпоративного управления.
27. Формы реорганизации компании. Слияние. Причины, риски, методы реализации.
28. Формы реорганизации компании. Присоединение. Причины, риски, методы реализации.
29. Формы реорганизации компании. Выделение. Причины, риски, методы реализации.
30. Формы реорганизации компании. Разделение. Причины, риски, методы реализации.
31. Формы реорганизации компании. Преобразование. Причины, риски, методы реализации.

32. Методы корпоративной защиты компании до публичного объявления о сделках слияния и поглощения, и после публичного объявления о реорганизации компаний.
33. Методы корпоративной защиты компании после публичного объявления о реорганизации компаний.
34. Ключевые факторы, содействующие слияниям и поглощениям компаний на современном этапе.
35. Основные методы сбора и анализа информации для оценки эффективности слияний и поглощений.

Практические задания, задачи (типовые)

Задача 1. На первом заседании вновь избранного совета директоров открытого акционерного общества «Рассвет» был избран комитет по аудиту в количестве 3 человек. Из них два члена являются исполнительными директорами, а председатель комитета – неисполнительным.

Председатель комитета по аудиту разработал план первоочередных мероприятий Комитета, который включает:

- провести проверку деятельности Ревизионной комиссии Общества;
- разработать рекомендации совету директоров о размерах вознаграждений членам совета директоров;
- заключить договор с внешним аудитором;
- ходатайствовать перед советом директоров о включении в Комитет двух экспертов по финансам из независимой консалтинговой фирмы.

Задание: Оцените каждый пункт плана работы Комитета по аудиту и дайте свои комментарии

Задача 2. В соответствии с Уставом ОАО «Цветовод» предметом предпринимательской деятельности является производство, заготовка, переработка и реализация цветоводческой продукции. Любые сделки с недвижимостью, получение обществом кредитов, если совершение таких сделок не относится к обычной хозяйственной деятельности Общества, должны быть предварительно одобрены 3/4 членами правления Общества.

Правление Общества состоит из 5 человек: генеральный директор (председатель Правления), коммерческий директор, директор по маркетингу, начальник планово-финансового отдела, главный технолог.

В связи с уходом в отпуск генеральный директор назначил своего первого заместителя (по общим вопросам) ВРИО генерального директора. На плановом заседании Правления рассматривался вопрос об одобрении кредитного договора, сумма которого превышала 25% стоимости имущества Общества. Кредит брался для закупки очередной партии продукции и должен быть погашен по мере ее переработки и реализации.

При голосовании голоса распределились следующим образом:

- «За» одобрение сделки проголосовали: ВРИО генерального директора,

- начальник планово-финансового отдела, директор по маркетингу.
- «Против» голосовали остальные члены Правления.
- На следующий день ВРИО генерального директора подписал кредитный договор.

Задание: Требовалось ли в данном случае предварительное одобрение договора Правлением Общества? Ответ обоснуйте.

Задание 3. Представьте, что Вы сотрудник Медиахолдинга, который рассматривает возможность купить 90% долю Plan4U. Ниже приведены копии интервью с ключевыми сотрудниками компании Plan4U и сотрудниками медиахолдинга, который рассматривает возможность купить 90% долю Plan4U (сделка по поглощению).

Рассмотрите практическую ситуацию и выполните задания:

- сформируйте список рисков (не менее 5 рисков), которые могут повлиять на привлекательность проекта Plan4U с точки зрения медиахолдинга и опишите их в структурированном виде.
- подготовьте рекомендацию для генерального директора Медиахолдинга стоит ли компании приобретать 90% долю в компании Plan4U или нет и почему (поясните в структурированном виде).

Примеры тестовых заданий

1. Какими органами правления корпорации осуществляется корпоративное управление:
 - а) миноритарными акционерами
 - б) общим собранием акционеров
 - в) собственником компании
 - г) Советом директоров
 - д) Генеральным директором и директорами подразделений (top-менеджментом)
 - е) нет правильного ответа
2. Кодекс корпоративного поведения носит:
 - а) обязательный характер
 - б) рекомендательный характер
3. Основной целью применения Кодекса корпоративного поведения является:
 - а) защита интересов Совета директоров
 - б) защита интересов акционеров
 - в) защита от корпоративных конфликтов
4. В качестве первопричины возникновения корпоративного управления выделяют:
 - а) участвовавшие корпоративные конфликты
 - б) увеличение числа сделок слияний и поглощений компаний
 - в) отделение функции контроля от собственности

5.К функции Совета директоров относят:

- а) определение стратегии развития компании
- б) обеспечение эффективного контроля за финансово-хозяйственной деятельностью
- в) утверждение процедуры внутреннего контроля
- г) создание системы управления рисками
- д) соблюдение процедур реализации прав акционеров
- е) утверждение требований к кандидатам на должность генерального директора, членов правления и топ-менеджмента, а также способов их вознаграждения.

6.Комитеты при Совете директоров создаются для:

- а) предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов
- б) подготовки рекомендаций для принятия решений по стратегическим вопросам
- в) обсуждение голосования по стратегическим вопросам
- г) решения вопросов связанных с выплатами дивидендов и вознаграждений
- д) осуществления взаимодействия Совета директоров с Правлением
- е) нет правильного ответа

7.Роль независимых директоров в корпорации сводится к:

- а) к арбитражной деятельности между Советом директоров и исполнительным руководством компании
- б) к независимой экспертизе предполагаемых к внедрению компанией проектов
- в) к аффилированной деятельности относительно самой компании и ее акционеров
- г) к арбитражной деятельности между акционерами и руководством компании
- д) выполнению обязанностей члена Совета директоров
- е) лоббированию собственных интересов

8. Выберите признаки эффективности управления и развития организации:

- а) соответствие деятельности организации принятому курсу действий и стратегии
- б) устойчивость организации с финансово-экономической, рыночной и правовой точек зрения
- в) упорядоченность и эффективность текущей финансово-хозяйственной деятельности

9. Организация служб внутреннего контроля для организаций:

- а) не обязательна
- б) обязательна для субъектов хозяйствования

10. В каком случае совмещение должностных обязанностей будет противоречить принципу разделения полномочий:

- а) офис менеджер компании выполняет функции руководителя отдела кадров;
- б) бухгалтер компании выполняет функции секретаря генерального директора;
- в) руководитель службы внутреннего аудита выполняет функции внутреннего контролера профессионального участника рынка ценных бумаг.

11. Юридически обоснованной является:

- а) Бухгалтерская (финансовая) отчетность
- б) Управленческая отчетность
- в) Оперативная отчетность

12. Оценка уровня надежности систем внутреннего контроля бизнес-процессов состоит в оценке наличия и качества в их составе:

- а) Средств внутреннего контроля
- б) Процедур внутреннего контроля
- в) Два других пункта вместе

Примерная тематика контрольных работ

Вариант 1

1. Дочерние и зависимые общества
2. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью общества. Аудитор общества. Заключение аудитора общества.
3. На годовом общем собрании акционеров, проведенном в установленные законодательством сроки, группа акционеров, владеющих в сумме 4/5 акций акционерного общества, проголосовала за преобразование общества в ПАО. 5 августа того же года акционер, владеющий 2% акций общества и голосовавший против, подал иск в суд о незаконности такого решения собрания.
Положения в уставе изложены в соответствии с законодательством.
Задание: Правомерно ли требование акционера? Перечислите риски и методы урегулирования в создавшейся ситуации.

Вариант 2

1. Ответственность членов коллегиального исполнительного органа общества (правления, дирекции)
2. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью общества. Ревизионная комиссия общества. Заключение ревизионной комиссии общества.
3. Менеджер заключает контракты с компаниями, находящимися под его контролем, на условиях ниже рыночных, чем способствует снижению прибыльности бизнеса и недополучению прибыли акционерами.
Так, в одном открытом акционерном обществе, находящемся в Подмоскovie, один из членом Совета директоров долгое время занимал в городе различные выборные должности, был хорошо известен и участвовал в собственности многих компаний. Естественно, при выборе

крупных поставщиков он лоббировал подконтрольные ему фирмы. Даже если он не владел собственностью в такой фирме, ее владельцы так или иначе выражали ему благодарность за поддержку.

Задание: перечислите риски компании в данной ситуации. Какими инструментами можно снизить последствия от такого поведения?

Вариант 3

1. Общее собрание акционеров. Компетенция общего собрания акционеров. Решение общего собрания акционеров. Общее собрание акционеров в форме заочного голосования.
2. Порядок совершения сделки, в совершении которой имеется заинтересованность.
3. От участия в проектах частное-государственного партнерства (ЧГП) бизнес отпугивает коррупция и излишняя бюрократизация процедур. Зато компании получают доступ к бюджетным деньгам и ранее закрытым для них сферам экономики. Таков результат опроса 176 компаний, проведенного Ассоциацией менеджеров России (АМР).

Больше всего нареканий вызывает высокий уровень коррупции и избыточная бюрократия (на это указали 38,1% опрошенных. На втором месте среди трудностей (31,8%) — отсутствие ответственности госструктур за результат и сроки согласований. Бизнес-риски совместных с государством проектов волнуют только четверть опрошенных. Совсем незначительны риски, связанные с протестами населения, общественных и международных организаций (3,4%). Основным преимуществом ЧГП 43,2% видят возможность привлечения бюджетных средств, а 40,9% — доступ к ранее закрытым секторам экономики.

Задания:

- О каком конфликте интересов идет здесь речь? Какие экономические агенты задействованы в этом конфликте интересов?
- К каким последствиям для деятельности компании и рынка может привести развитие данного конфликта?
- Какие способы, по-вашему, могут смягчить и (или) устранить данный конфликт интересов?

Вариант 4

1. Порядок участия акционеров в общем собрании акционеров. Кворум общего собрания акционеров. Голосование на общем собрании акционеров
2. Бухгалтерский учет и бухгалтерская (финансовая) отчетность общества
3. Корпоративный конфликт. Один из участников общества с долей в 42 процента потерял интерес к ведению совместного бизнеса, организовал параллельный бизнес, начал нарушать права общества на результаты интеллектуальной деятельности и мешать ведению бизнеса.

Задание: Какими способами можно разрешить данный конфликт? Примет ли суд в случае обращения решение об исключении участника из общества?

Вариант 5

1. Совет директоров (наблюдательный совет) общества
2. Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит в публичном обществе
3. Гендиректору крупной ИТ компании повысили зарплату, чем нанесли финансовый ущерб организации.

Один из участников общества подписал дополнительное соглашение к трудовому договору с гендиректором компании, повысив его оклад на 526 %. Руководитель стал получать значительно больше, чем в среднем по рынку на аналогичных должностях.

С точки зрения финансового состояния компании, это было необоснованно.

За то время, пока гендиректор получал завышенную зарплату, чистая прибыль общества снизилась на 50 процентов.

Компания после смены провинившегося руководителя обратилась в суд с иском о взыскании убытков.

Задания:

- Имел ли право участник общества подписывать дополнительные соглашения к трудовому договору с гендиректором?
- Был ли размер заработной платы разумным? Как можно доказать не добросовестные действия директора во время исполнения своих обязанностей?

Вариант 6

1. Избрание совета директоров (наблюдательного совета) общества
2. Хранение документов общества
3. Одним из важных мотиваторов для наемного менеджера является его статус и репутация. А поскольку управлять большим бизнесом более престижно, чем, скажем, средним, менеджер может прельститься неприбыльной диверсификацией бизнеса, повышающей его социальный статус. Акционеры же не заинтересованы в диверсификации бизнеса, если при этом падает прибыльность их вложений. Тем более, что инвесторы могут с легкостью сами диверсифицировать свой портфель вложений на фондовом рынке, купив соответствующие акции, и помощь наемных менеджеров им при этом совершенно не нужна.
4. задание: какое решение может помочь снизить проблему чрезмерного инвестирования и повысить стоимость акций компании? Ответ обоснуйте.

**Методические указания к домашнему творческому заданию -
ДУАЛЬНЫЕ ДИСКУССИИ по проблемам и рискам корпоративного
управления**

Дуальные дискуссии (дискуссии, проходящие между двумя оппонентами), предполагают работу в парах и перед аудиторией.

Каждая дискуссия в аудитории длится до 20 мин и проводится по заданному плану, который включает:

- 1) преамбулу (краткое описание проблемной ситуации (корпоративной инициативы / проблемы);
- 2) тезис;
- 3) антитезис.

Участники занятия накануне самостоятельно готовят аргументы в защиту тезиса либо антитезиса.

При подготовке к дуальным дискуссиям участники могут пользоваться всеми доступными источниками информации.

Дуальная дискуссия включает следующие этапы:

1. Выдвижение аргументов. Участники выступают по очереди, излагая аргументы в обоснование собственного суждения. Первым выступает участник, защищающий тезис. Время выступления каждого из оппонентов – до 3 мин.
2. Постановка вопросов. Участники по очереди задают друг другу вопросы. После ответа оппонента у того, кто задал вопрос, есть возможность комментария (краткого суждения). На серию вопросов одного оппонента дается до 2 мин.
3. Опровержения. На данном этапе каждому из участников дается возможность выступить с опровержением аргументации оппонента и подвести итог дискуссии. На каждое опровержение дается до 3 мин.

Во время дискуссии участникам дается по 1 мин. на подготовку к каждому следующему этапу.

Тематика дискуссий представлена в таблице.

№ п/п	Тема	Тезис	Антитезис
1.	Невнимание к проблемам конфликтов или их неудачное разрешение могут быть чреваты разрушительными последствиями для	Корпоративный конфликт ведет к дезорганизации корпораций и нарушением их конструктивного развития.	корпоративные конфликты не всегда носят дисфункциональный характер.
2.	Диссонансные аспекты разночтения исследователями понятий, связанных с корпоративным конфликтом	Корпоративный конфликт и корпоративный спор – разные понятия.	Корпоративный конфликт и корпоративный спор – этапы единого деструктивного процесса столкновения разных корпоративных интересов в организации.

№ п/п	Тема	Тезис	Антитезис
3.	Природа корпоративных конфликтов и их профилактика методами корпоративного управления	Превентивные защитные меры - грамотное использование диспозитивных норм российского корпоративного законодательства - обходятся в разы дешевле, чем выход из корпоративного конфликта.	Обращение в суд – лучшая практика разрешения корпоративного конфликта
4.	Корпоративный конфликт – столкновение между работниками, разными ветвями менеджмента.	Координация – было определено, что если столкновения между советом акционеров и руководством корпорации не прекратятся, то это грозит общему благополучию всех участников конфликта	Конфронтация – объявление на общем собрании о существующей проблеме с попыткой к обсуждению и минимизации конфликта за счет его открытого проговаривания.
5.	Некоторые предприниматели пытаются использовать корпоративный конфликт не только как возможность избавиться от компаньона по	Бесполезно ссылаться на корпоративные дрызги и в надежде восстановить пропущенный срок для подачи кассационной жалобы.	Бизнес-распри можно выдать за смягчающее обстоятельство в суде при рассмотрении дела по налоговому преступлению.
6.	Физически учредитель ООО и директор могут быть одним человеком, но в ведении дел «смешивать» эти два «образа» нельзя.	Даже если физически учредитель и директор одно и то же лицо, то юридически это два разных «явления».	Совмещение этих должностей в одном лице – залог успеха компании.
7.	Интеграция корпораций – современная и динамично развивающаяся тенденция на рынке корпоративного контроля	Интеграция корпораций позволяет получить совокупный синергетический эффект – как операционный, так и финансовый	Интеграция корпораций неизбежно ведет к концентрации и монополизации рынков, что неблагоприятно сказывается на общем состоянии экономики

№ п/п	Тема	Тезис	Антитезис
8.	Рейдерство – это форма недружественных поглощений	Рейдерство – это противоправное явление в рыночной экономике, поскольку нарушается фундаментальный принцип, на котором строится вся система корпоративного управления – принцип неприкосновенности прав частной собственности	Рейдеры – это «санитары леса», которые в условиях рыночной экономики дают возможность слабым и неуспешным компаниям быстрее уйти с рынка
9.	Конгломератные слияния – это одна из наиболее сложных и интересных форм интеграции	Одним из главных мотивов построения конгломератов является диверсификация, которая позволяет минимизировать риски	Наличие экономически не связанных между собой многочисленных компаний неизбежно приведет к потере их управляемости, а, следовательно, и утрате прибыльности
10.	Эмпирический опыт показывает, что большая часть сделок слияния и поглощения не достигает первоначально заявленной эффективности	Не стоит умалять значимости сделок на рынке корпоративного контроля. Эффекты могут проявляться в иных параметрах, не обязательно в стоимостных.	Любые расчеты, особенно в сфере интеграций, носят вероятностный характер. В силу высокой волатильности внешней среды и большого количества факторов, влияющих на исход сделки, смоделировать точный результат затруднительно
11.	Интеграция – это процесс соединения двух самостоятельных предприятий в новую бизнес-единицу вследствие слияния либо приобретения одной компанией нетто-активов другой компании	Интеграция – это финансово-юридические процессы до сделки, т.е. конструирование новой бизнес-модели	Интеграция – это организационно-управленческие процессы после сделки, т.е. объединение в одно целое организационных структур, бизнес-процессов, человеческих и материальных ресурсов и т.д.
12.	Одним из мотивов сделок слияния и поглощения компаний является оптимизация налогообложения	Оптимизация налогообложения в рамках закона – это в определенной степени «ноу-хау» компании. Оно может быть реализовано и с помощью инструмента M&A	Следует на законодательном уровне вводить ограничения по сделкам слияния и поглощения, когда очевидна цель оптимизации налогообложения

№ п/п	Тема	Тезис	Антитезис
13.	Объединение компаний происходит с целью существенного прироста доходов объединенной компании	Этот прирост обусловлен возникновением синергетического эффекта: интеграция приводит к экономии на масштабах производства и к максимизации прибыли	Исследования в области финансов показывают, что факт объединения не является источником прироста доходов компании, поскольку следует учитывать возникающие риски, а также устранять влияние рынка

Домашнее творческое задание выполняется в формате аналитической записки индивидуально на тему и тезис/антитезис, выбранные студентом. Данный материал студент имеет право использовать в процессе выступления в дискуссии.

Примерный объем домашнего творческого задания должен составлять 4-5 страниц машинописного текста. При написании и оформлении рекомендуется соблюдать следующие требования:

1. Домашнее творческое задание должно быть представлено в печатном виде на листах формата А4, скрепленных скоросшивателем.
2. Оформление титульного листа домашнего задания является стандартным с указанием варианта.
3. Страницы контрольной работы нумеруются, размер полей: 2 см.
4. Не допускаются ответы на основе прямого копирования из литературы.
5. В заключении приводятся выводы, формулируются основные направления использования полученных студентом практических знаний.
6. В конце работы указывается дата выполнения и ставится личная подпись студента.

Домашнее творческое задание должно быть лично представлено преподавателю в установленный срок. Если домашнее творческое задание не было сдано в установленный срок, за него снижается оценка на 1 балл за каждую неделю просрочки.

7. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине

7.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

Перечень компетенций, формируемых в процессе освоения дисциплины, содержится в разделе 2.

7.2. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений и навыков, характеризующих этапы формирования компетенций

ОП «Налоги, аудит и бизнес-анализ»

ОП «Бизнес-анализ, налоги, аудит»

Профиль «Аудит и внутренний, контроль»

Таблица 6.1

Наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Результаты обучения (умения и знания), соотнесенные с индикаторами достижения компетенции	Типовые контрольные задания
Способность оценивать показатели деятельности экономических субъектов (ПКН-4)	1. Проводит анализ внешней и внутренней среды ведения бизнеса, выявляет основные факторы экономического роста, оценивает эффективность формирования и использования производственного потенциала экономических субъектов	Знание: должен обладать знанием основных норм, правил и принципов корпоративного управления для создания эффективной системы; знанием основных типов и типологий корпоративной культуры организации	Задание 1. Раскрыть сущность экономических категорий «корпоративное управление» и «корпорация». Задание 2. Акционерное общество как распространенная организационно-правовая форма корпораций. Раскрыть специфику и целесообразность использования. Задание 3. Дать характеристику принципам корпоративного управления. Задание 4. Раскрыть значение и роль корпоративного управления. Задание 5. Привести и обосновать возможности и риски корпоративных отношений. Корпоративные интересы.
		Умение: применять модели и подходы теории корпоративного взаимодействия для решения задач, связанных с организацией корпоративного управления.	Ситуация 1. Генеральный директор, владеющий 50% акций АО, в течение 3 месяцев без уведомления совета директоров и общего собрания акционеров совершал серию сделок с заинтересованностью, продавая продукцию АО по заниженным ценам. В результате общество понесло существенные убытки. В ходе судебного разбирательства вина

			<p>генерального директора была доказана. Взыскание по убыткам было возложено на весь пакет акций генерального директора и его личные банковские счета.</p> <p>Задание: Правомерно ли совершение сделок? Перечислите риски и методы урегулирования в создавшейся ситуации.</p> <p>Ситуация 2.</p> <p>Кондитерская фабрика, созданная в форме ЗАО, подала в банк документы на получение крупного кредита, сумма которого превышает 25 процентов от стоимости активов. Сумма кредита равна 35 000 000 руб., а активов – 20 000 000 руб. В технико-экономическом обосновании на получение кредита акционерное общество указывало, что данный кредит берется на обеспечение производственных целей, поэтому не считается крупной сделкой и по нему не требуется одобрение общего собрания акционеров. Однако банк отказал в получении кредита, так как такая сделка законодательством относится к категории крупных и требует обязательного одобрения.</p> <p>Задание: Правомерно ли обоснование общества не считать данную сделку крупной? Перечислите риски и методы урегулирования в создавшейся ситуации.</p>
--	--	--	--

	2. Рассчитывает и интерпретирует показатели деятельности экономических субъектов.	Знание: методы идентификации ключевых стейкхолдеров компании и способен разработать стратегию взаимодействия с ключевыми стейкхолдерами компании	Задание 1. Российский кодекс корпоративного поведения. Задание 2. Дайте сравнительный анализ моделей корпоративного управления (американская, немецкая, японская модели). Задание 3. Система корпоративного управления (СКУ). Дайте характеристику элементам СКУ. Задание 3. Механизмы корпоративного управления. Задана 4. Организационные элементы корпоративного управления с позиции риск-ориентированного подхода
		Умение: анализировать и сопоставлять различные теоретические подходы к проблеме и критически анализировать теоретические концепции.	На первом заседании вновь избранного совета директоров открытого акционерного общества «Рассвет» был избран комитет по аудиту в количестве 3 человек. Из них два члена являются исполнительными директорами, а председатель комитета – неисполнительным. Председатель комитета по аудиту разработал план первоочередных мероприятий Комитета, который включает: провести проверку деятельности Ревизионной комиссии Общества; разработать рекомендации совету директоров о размерах вознаграждений членам совета директоров; заключить договор с внешним аудитором; ходатайствовать перед советом директоров о включении в Комитет двух экспертов по финансам из независимой консалтинговой фирмы. Задание: Оцените каждый пункт плана работы Комитета по аудиту и дайте свои комментарии.

			<p>Ситуация 2. Незадолго до проведения внеочередного общего собрания акционеров ПАО «С.» один из акционеров продал все принадлежащие ему акции общества. Поскольку передача акций произошла после составления списка акционеров, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, совет директоров общества посчитал ненужным направлять письменное уведомление о проведении общего собрания ни лицу, продавшему свои акции, ни их приобретателю. В итоге ни тот, ни другой не приняли участие в общем собрании акционеров.</p> <p>Через некоторое время после проведения собрания приобретатель акций обратился в арбитражный суд с иском о признании решений, принятых внеочередным общим собранием акционеров ПАО «С.», недействительными ввиду нарушения порядка созыва и проведения общего собрания акционеров и причинение принятыми решениями убытков новому акционеру.</p> <p>Задание: Существует ли риск корпоративного конфликта? Подлежит ли данный иск удовлетворению?</p>
Способность проводить мероприятия по внутреннему контролю, формированию информационной базы объекта внутреннего контроля, ее	1.Проводит мероприятия по внутреннему контролю.	Знание: должен обладать знанием международных и национальных стандартов управления рисками на корпоративном уровне.	<p>Задание 1. Система корпоративного контроля. Цели, задачи, распределение полномочий.</p> <p>Задание 2. Основания для осуществления корпоративного контроля.</p> <p>Задание 3. Раскройте роль финансовых инструментов в осуществлении корпоративного контроля.</p> <p>Задание 4. Особенности</p>

анализу (ПКП-5)			<p>корпоративного контроля в российской экономике.</p> <p>Задание 5. Международная практика организации корпоративного контроля.</p> <p>Задание 6. Состав внутренних нормативных документов, регулирующих риск-ориентированных подход в корпоративном управлении.</p>
		<p>Умение: применять стандарты в области риск-менеджмента.</p>	<p>Ситуация 1. 1 октября 20XX г. общее собрание акционеров ОАО «Рассвет» приняло решение о досрочном прекращении полномочий генерального директора Петрова П.П. и избрало на эту должность Иванова И.И. Протокол по итогам голосования был составлен и подписан счетной комиссией 5 октября. В этот же день Иванову И.И. был предоставлен служебный кабинет и технические средства, необходимые для выполнения его обязанностей.</p> <p>Трудовой договор с Ивановым И.И. был подписан 8 октября, а приказ о его назначении на должность – 10 октября.</p> <p>Задание: С какой даты Иванов И.И. получил право подписывать документы, издавать приказы, заключать сделки, а Петров П.П. утратил это право?</p> <p>Ситуация 2. На первом заседании вновь избранного совета директоров открытого акционерного общества «Рассвет» был избран комитет по аудиту в количестве 3 человек. Из них два члена являются исполнительными директорами, а председатель комитета – неисполнительным.</p>

			Задание: Оцените соответствие состава комитета по аудиту требованиям законодательства и Кодекса корпоративного поведения.
	2.Формирует и анализирует информационную базу объектов внутреннего контроля.	Знание: в области корпоративного налогообложения, изучение элементов основных налогов, исчисляемых и уплачиваемых организациями, принципиально важны для качественной и эффективной работы.	Задание 1. Дайте характеристику деятельности. Функции подразделения в контексте риск-ориентированного подхода: <ul style="list-style-type: none"> – Исполнительные органы компании. – Совет Директоров (Наблюдательный совет). – Общее собрание акционеров. – Корпоративный секретарь. – Комитеты при Совете директоров. Задание 2. Практика корпоративного управления в России. Задание 3. Недостатки корпоративного управления в России.
		Умение: адаптировать и внедрять нормы и правила управления рисками в организации на корпоративном уровне.	Задача 1. Провести оценку риска двух инвестиционных проектов. Первый с вероятностью 0,7 обеспечивает прибыль 150 тыс. руб., однако с вероятностью 0,3 можно потерять 16,7 тыс. руб. Для второго проекта с вероятностью 0,6 можно получить прибыль 180 тыс. руб. и с вероятностью 0,4 потерять 20,0 тыс. руб. Какой проект выбрать? Задача 2. Определите целесообразность замены старого оборудования новым, если остаточная стоимость старого оборудования 500 тыс. руб. Срок службы остался 2 года. Ликвидационная стоимость – 200 тыс. руб. Новое оборудование: – цена – 2,4

			млн. руб.; – нормативный срок службы – 6 лет; – ликвидационная стоимость – 500 тыс. руб. При использовании старого оборудования можно получать прибыль в размере 300 тыс. руб. в течение 6 лет. При использовании нового оборудования П1 = 700 тыс. руб., П2 = 800 тыс. руб., П3 = 900 тыс. руб., П4 = 900 тыс. руб., П5 = 900 тыс. руб., П6 = 900 тыс. руб. Норма дисконта – 15%. Как изменятся показатели эффективности, если норма дисконта увеличится в 2 раза.
--	--	--	---

Образовательная программа «Финансовая разведка, управления рисками и экономическая безопасность»

Профиль "Анализ рисков и экономическая безопасность"

Таблица 6.2

Наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Результаты обучения (умения и знания), соотнесенные с индикаторами достижения компетенции	Типовые контрольные задания
Способность на основе существующих методик, нормативно-правовой базы рассчитывать финансово-экономические показатели, анализировать и содержательно объяснять природу экономических процессов на микро и	1. Применяет нормативно-правовую базу, регламентирующую порядок расчета финансово-экономических показателей.	Знание: должен обладать знанием основных норм, правил и принципов корпоративного управления, управления рисками, внутреннего контроля и аудита для создания эффективной системы;	Задание 1. Дайте характеристику деятельности. Функции подразделения в контексте риск-ориентированного подхода: – Исполнительные органы компании. – Совет Директоров (Наблюдательный совет). – Общее собрание акционеров. – Корпоративный секретарь. – Комитеты при Совете директоров. Задание 2. Практика корпоративного управления в России.

макро уровне (ПКН-2)			Задание 3. Недостатки корпоративного управления в России.
		Умение: применять модели и подходы теории корпоративного взаимодействия для решения задач, связанных с организацией корпоративного управления.	Ситуация 1. Генеральный директор, владеющий 50% акций АО, в течение 3 месяцев без уведомления совета директоров и общего собрания акционеров совершал серию сделок с заинтересованностью, продавая продукцию АО по заниженным ценам. В результате общество понесло существенные убытки. В ходе судебного разбирательства вина генерального директора была доказана. Взыскание по убыткам было возложено на весь пакет акций генерального директора и его личные банковские счета. Задание: Правомерно ли совершение сделок? Перечислите риски и методы урегулирования в создавшейся ситуации.
	2. Производит расчет финансово-экономических показателей на макро-, мезо- и микроуровнях.	Знание: методы идентификации ключевых стейкхолдеров компании и способен разработать стратегию взаимодействия с ключевыми стейкхолдерами компании	Задание 1. Управленческие дисфункции как причина возникновения корпоративных конфликтов Задание 2. Инструментарий риск-менеджмента в отношении организационных рисков в корпоративном управлении. Задание 3. Специфика внутреннего операционного аудита.
		Умение: анализировать и сопоставлять различные теоретические подходы к проблеме и критически анализировать теоретические концепции.	Задание 4. Проблемы выбора инструментария управления коммуникативными рисками в корпоративном управлении.
	3. Анализирует и раскрывает природу экономических	Знание: теории и практики применения риск-ориентированного подхода;	Задание 1. Система корпоративного контроля. Цели, задачи, распределение полномочий.

	процессов на основе полученных финансово-экономических показателей на макро-, мезо- и микроуровнях.	сущность, цели и задачи внутреннего контроля в деятельности хозяйствующего субъекта	Задание 2. Основания для осуществления корпоративного контроля. Задание 3. Раскройте роль финансовых инструментов в осуществлении корпоративного контроля. Задание 5. Международная практика организации корпоративного контроля.
		Умение: формировать необходимую документацию в соответствии с нормативной базой экономического субъекта, с внутренними регламентами организации в вопросах проведения внутреннего контроля; анализировать риски бизнес-процессов использовать инструментарий, применяемый в методиках и процедурах внутреннего контроля в деятельности хозяйствующего субъекта.	Ситуация 1. На годовом общем собрании акционеров, проведенном в установленные законодательством сроки, группа акционеров, владеющих в сумме 4/5 акций акционерного общества, проголосовала за преобразование общества в ПАО. 5 августа того же года акционер, владеющий 2% акций общества и голосовавший против, подал иск в суд о незаконности такого решения собрания. Положения в уставе изложены в соответствии с законодательством. Задание: Правоммерно ли требование акционера? Перечислите риски и методы урегулирования в создавшейся ситуации.
Способность составлять и анализировать финансовую, бухгалтерскую, статистическую отчетность и использовать результаты анализа для принятия управленческих решений (ПКН-5)	1. Применяет положения международных и национальных стандартов для составления и подтверждения достоверности отчетности организации.	Знание: Функциональные особенности корпоративного управления. Система стратегического управления. Этапы формирования стратегии. виды управленческих решений и методы их принятия.	Задание 1. Специфика определения полезности информации и ее достоверности в условиях современной экономики. Задание 2. Доказательства во внутреннем аудите. Задание 3. Особенности идентификации и картографирования рисков для российских и зарубежных компаний.
		Умение: руководить разработкой краткосрочной и долгосрочной финансовой политики, и стратегии развития	Ситуация 1. Одним из важных мотиваторов для наемного менеджера является его статус и репутация. А поскольку управлять большим бизнесом

		организаций	<p>более престижно, чем, скажем, средним, менеджер может прельститься неприбыльной диверсификацией бизнеса, повышающей его социальный статус. Акционеры же не заинтересованы в диверсификации бизнеса, если при этом падает прибыльность их вложений. Тем более, что инвесторы могут с легкостью сами диверсифицировать свой портфель вложений на фондовом рынке, купив соответствующие акции, и помощь наемных менеджеров им при этом совершенно не нужна.</p> <p>Задание: какое решение может помочь снизить проблему чрезмерного инвестирования и повысить стоимость акций компании? Ответ обоснуйте.</p>
	<p>2. Использует результаты анализа финансовой, бухгалтерской, статистической отчетности при составлении финансовых планов, отборе инвестиционных проектов и принятии оперативных решений на макро-, мезо- и микроуровнях.</p>	<p>Знание: Основы организационного проектирования. Этапы формирования проекта. Реализация проектных решений.</p>	<p>Задание 1. Управленческие дисфункции как причина возникновения корпоративных конфликтов</p>
		<p>Умение: использовать методы планирования и экономической оценки</p>	<p>Ситуация 1. Корпоративный конфликт. Один из участников общества с долей в 42 процента потерял интерес к ведению совместного бизнеса, организовал параллельный бизнес, начал нарушать права общества на результаты интеллектуальной деятельности и мешать ведению бизнеса.</p> <p>Задание: Какими способами можно разрешить данный конфликт? Примет ли суд в случае обращения решение об исключении участника из общества?</p>

Способность самостоятельно осуществлять подготовку заданий и разрабатывать проектные решения с учетом факторов неопределенности и риска, разрабатывать соответствующие методические и нормативные документы, а также предложения и мероприятия по реализации разработанных проектов и программ по минимизации рисков, устранении причин и условий, способствующих их проявлению (ПКП-1)	1. Идентифицирует бизнес-процессы, наиболее подверженные риску, с учетом изменяющихся условий внешней среды в целях приоритетного финансирования мероприятий по управлению ими и адаптирует элементы системы риск-менеджмента к условиям функционирования организации, а также новым бизнес-процессам и направлениям.	<p>Знание: Стратегическое управление корпорацией. Факторы, влияющие на систему корпоративного управления, значение корпоративного управления для субъектов экономики различных организационно-экономических форм.</p> <p>Умение: анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию; анализировать организационную структуру</p>	<p>Задание 1. Проблемы выбора инструментария управления коммуникативными рисками в корпоративном управлении.</p> <p>Ситуация 1. Акционерное общество в целях реализации инвестиционной программы принимает решение капитализировать основную часть прибыли и не выплачивать дивиденды по привилегированным акциям. Владелец привилегированных акций, недовольный таким решением, обращается с иском в суд, с требованием выплаты дивидендов в полном объеме, мотивируя это тем, что дивиденд по привилегированным акциям фиксируется в уставе, а, следовательно, выплата дивидендов является не правом общества, а его обязанностью.</p> <p>Задание: Правомерно ли требование акционеров? Перечислите риски и методы урегулирования в создавшейся ситуации</p>
	2. Анализирует и применяет методики оценки управления рисками и реагирования на них.	<p>Знание: теоретические и практические основы построения системы управления рисками в организации на основе стандартизации и современные способы снижения риска.</p> <p>Умение: идентифицировать рискованные факторы и методы выбора антирисковых</p>	<p>Задание 1. Состав внутренних нормативных документов, регулирующих построение системы управления рисками в организации.</p> <p>Задание 2. Состав и последовательность работ по идентификации и ранжированию рисков в условиях современной</p>

		мероприятий	экономики.
	3. Организует процесс управления рисками в организации с учетом отраслевых стандартов и иных нормативных документов.	<p>Знание: методы анализа рисков различных вариантов управленческих решений, методы оценки рисков, эффективные инструменты управления рисками.</p> <p>Умение: применять инструменты оценки ресурсов при реализации управленческих решений в соответствии с изменениями внешней среды.</p>	<p>Задание 1. Специфика методов анализа рисков различных управленческих решений.</p> <p>Задача 1. Исследовать в публикациях по корпоративному управлению проблему математического прогнозирования рисков корпораций.</p>
Способность разрабатывать варианты риск-ориентированных решений и обосновывать их выбор на основе реального состояния социально-экономической и финансовой эффективности систем экономического безопасности (ПКП-4)	1. Анализирует и вносит предложения по изменению в корпоративные нормативные акты информацию о порядке и особенностях выполнения действий по управлению рисками и эффективности выполнения этих действий.	<p>Знание: Виды корпоративного управления. Специфика и механизм функционирования корпораций. Раскрытие информации</p> <p>Умение: осуществлять разработку теоретических и новых эконометрических моделей исследуемых процессов, явлений и объектов, относящихся к сфере корпоративного контроля.</p>	<p>Задание 1. Особенности корпоративного управления в российской экономике.</p> <p>Задача 1. Проанализировать рискованные тренды, характеризующие деятельность зарубежных и отечественных корпораций.</p>
	2. Выстраивает и предлагает руководству структуру безопасности организации с обоснованием ее бюджетирования, формулирует и оценивает базовые КПЭ	Знание: Мотивация и стимулирование в системе корпоративного менеджмента Корпоративная культура и основные принципы деловой этики.	<p>Задание 1. Сущность дивидендной политики.</p> <p>Задание 2. Концепции дивидендной политики.</p> <p>Задание 3. Политика выплаты вознаграждений (доход на труд).</p> <p>Задание 4. Политика выплаты дивидендов (доход на капитал).</p> <p>Задание 5. Оценка дивидендной политики корпораций.</p>

	(KPI) для сотрудников службы экономической безопасности.		Задание 6. Сущность и виды корпоративного контроля.
		Умение: анализировать коммуникационные процессы в организации и разрабатывать предложения по повышению их эффективности; управлять конфликтными ситуациями в крупной компании; использовать количественные и качественные методы принятия управленческих решений при управлении корпорацией.	Ситуация 1. Кондитерская фабрика, созданная в форме ЗАО, подала в банк документы на получение крупного кредита, сумма которого превышает 25 процентов от стоимости активов. Сумма кредита равна 35 000 000 руб., а активов – 20 000 000 руб. В технико-экономическом обосновании на получение кредита акционерное общество указывало, что данный кредит берется на обеспечение производственных целей, поэтому не считается крупной сделкой и по нему не требуется одобрение общего собрания акционеров. Однако банк отказал в получении кредита, так как такая сделка законодательством относится к категории крупных и требует обязательного одобрения. Задание: Правомерно ли обоснование общества не считать данную сделку крупной? Перечислите риски и методы урегулирования в создавшейся ситуации.
	3. Разрабатывает программы по совершенствованию процедур управления рисками в целях обеспечения экономической безопасности в соответствии с лучшими практиками.	Знание: основы проектирования системы управления рисками в организации, основные модели и современные требования стандартов порск-менеджменту в корпоративном управлении.	Задание 1. Специфика риск-менеджмента в организации, основные модели и современные требования стандартов порск-менеджменту в корпоративном управлении.
		Умение: предложить конкретные мероприятия по реализации разработанных проектов и программ пользоваться методами	Ситуация 1. Незадолго до проведения внеочередного общего собрания акционеров ПАО «С.» один из акционеров продал все принадлежащие ему акции общества. Поскольку

		стратегического, программно-целевого, проектного планирования; разработать прогноз и составить план развития предприятия организовать их использование на предприятии	передача акций произошла после составления списка акционеров, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, совет директоров общества посчитал ненужным направлять письменное уведомление о проведении общего собрания ни лицу, продавшему свои акции, ни их приобретателю. В итоге ни тот, ни другой не приняли участие в общем собрании акционеров. Через некоторое время после проведения собрания приобретатель акций обратился в арбитражный суд с иском о признании решений, принятых внеочередным общим собранием акционеров ПАО «С.», недействительными ввиду нарушения порядка созыва и проведения общего собрания акционеров и причинение принятыми решениями убытков новому акционеру. Задание: Имеет ли в данной ситуации значение размер доли, приходящейся на проданные акции, относительно общего количества акций ПАО «С.»?
Способность релевантно решаемым задачам использовать информационные ресурсы и информационно-коммуникационные технологии для достижения целей, связанных с	1. Самостоятельно выбирает и использует цифровые средства общения, осуществляет поиск и/или создание контента в соответствии с целью взаимодействия, в том числе для организации	Знание: классификации цифровых средств взаимодействия для обеспечения совместной деятельности	Задание 1. Инструментарий риск-менеджмента в отношении организационных рисков в корпоративном управлении с использованием цифровых средств.
		Умение: использовать цифровые средства для формирования информационных ресурсов современной организации	Ситуация 1. Два топ-менеджера крупных компаний. Знают друг друга давно и дружат. На свободные денежные средства решают совместно параллельно со своей основной работой начать свой собственный бизнес по производству окон из

профессиональной деятельности, обучением, участием в жизни общества и других сферах жизни (УК-15)	совместной деятельности.		вакуумных стеклопакетов. Один из учредителей готов инвестировать деньги только в иностранной валюте и хочет хеджировать свои валютные риски, второй согласен. По ряду причин деньги будут вноситься в рублях по курсу на день внесения. Задание: Какой механизм хеджирования валютных рисков второго учредителя можно предложить
	2. Владеет навыками организации взаимодействия и коммуникации с помощью информационных систем и/или цифровых сервисов и технологий. Осуществляет подбор и применение различных информационных средств для решения образовательных и профессиональных задач.	Знание: современных информационных систем и цифровых сервисов, информационно-коммуникационных средств, используемых для решения задач организации	Задание 1. Специфика возникновения и развития информационных рисков в корпоративном управлении.
		Умение: эффективно применять различные информационно-коммуникационные средства для решения профессиональных задач	Задание 2. Специфика внутреннего операционного аудита, применением различных информационно-коммуникационных средств для решения профессиональных задач.

Примерный перечень контрольных вопросов к зачету:

1. Акционерное общество как распространенная организационно-правовая форма корпораций.
2. Баланс независимости и профессионализма членов Совета директоров в целях снижения рисков агентской проблемы.
3. Влияние мнения заинтересованных сторон (основных акционеров, держателей облигаций, заёмщиков) на риск-аппетит.
4. Договор с генеральным директором. Цели, задачи, риски.

5. Излишняя открытость в деятельности как источник рисков деятельности корпорации. Риски. Инструменты управления.
6. Инструментарий риск-менеджмента в отношении организационных рисков в корпоративном управлении.
7. Инструменты обеспечения баланса между независимостью и профессионализмом членов совета директоров в целях минимизации корпоративных рисков компании.
8. Интеграция корпораций – современная и динамично развивающаяся тенденция на рынке корпоративного контроля. Сущность, преимущества и недостатки.
9. Интересы отдельных групп участников корпоративных отношений. Корпоративные риски участников.
10. Комитет по внутреннему аудиту при Совете директоров. Взаимодействие внутреннего аудита с внешними аудиторами.
11. Конфликты в деятельности корпорации в случае «если собственность распылена».
12. Конфликты в деятельности корпорации в случае «если собственность сконцентрирована».
13. Концепция моделирования бизнес-процессов. Методология функционального моделирования IDEF0.
14. Корпоративная риск-управленческая культура компании. Внедрение: распределение полномочий и обязанностей, обеспечение прозрачности (доступности) и полноты информации о рисках, принятие управленческих решений на основе информации о рисках).
15. Корпоративная социальная ответственность и бизнес-этика. Репутационные риски корпораций и методы их снижения.
16. Корпоративная социальная ответственность как инструмент снижения рисков взаимодействия корпорации с внешней средой.
17. Корпоративные отношения. Корпоративные интересы. Корпоративные ценные бумаги.
18. Критерии оценки, порядок подготовки, утверждения и публикации годового отчета корпорации. Корпоративные риски при несоблюдении требований.
19. Максимально возможная финансовая и управленческая прозрачность компании. Цели и задачи.
20. Международная практика организации корпоративного контроля
21. Методы профилактики захвата бизнеса и корпоративного шантажа (гринмейла)

22. Механизмы достижения баланса интересов участников корпоративного управления с целью снижения корпоративных рисков.
23. Модели корпоративного управления (американская, немецкая, японская модели), их особенности. Направления развития российской модели КУ.
24. Нарушения, связанные с низким качеством правового регулирования отдельных корпоративных действий (преднамеренного банкротства, запрет распоряжения акциями, проведение параллельных собраний акционеров, избрание параллельных исполнительных органов). Способы снижения рисков.
25. Независимый директор Совета директоров. Цели и задачи его деятельности.
26. Обеспечение баланса ответственности между основными участниками и заинтересованными группами в системе корпоративного управления (совета директоров перед акционерами; менеджмента перед советом директоров; собственников крупных пакетов акций перед миноритариями; корпорации перед обществом).
27. Общее собрание акционеров. Исполнительные органы компании. Цели и задачи деятельности.
28. Определение бизнес-процесса. Классификация бизнес-процессов процессов. Риски владельца бизнес-процесса.
29. Основные источники формирования рисков корпоративного управления.
30. Основные элементы организационного корпоративного управления. Источники корпоративных рисков.
31. Особенности идентификации и картографирования корпоративных рисков для российских и зарубежных компаний.
32. Оценка дивидендной политики корпораций. Возможные риски и методы их снижения.
33. Пересмотр и обновление риск-аппетита в корпорации. Задачи менеджмента и Совета директоров.
34. Политика выплаты вознаграждений (доход на труд). Возможные риски и методы их снижения.
35. Политика выплаты дивидендов (доход на капитал). Возможные риски и методы их снижения.

Примерный перечень контрольных вопросов к экзамену:

36. Понятие «корпоративный риск». Внутренние и внешние корпоративные риски.
37. Понятие и принципы раскрытия информации. Порядок предоставления информации. Корпоративные риски при несоблюдении требований.

38. Понятие процессного подхода в управлении. Преимущества процессного подхода в управлении в деятельности крупной компании.
39. Понятие риск-управленческая культура компании. Особенности внедрения.
40. Понятия владельца и потребителя бизнес-процесса. Риски и методы минимизации в обеспечении эффективной коммуникации между ними.
41. Понятия входа и выхода бизнес-процесса.
42. Проблемы выбора инструментария управления коммуникативными рисками в корпоративном управлении.
43. Рейдерство – форма недружественных поглощений. Риски и методы их минимизации.
44. Риски «распыления корпоративной собственности»
45. Риски в деятельности членов Совета директоров. Мотивация как инструмент снижения рисков.
46. Риски корпораций при разделении функций управления и собственности.
47. Риски ослабления контроля со стороны собственников компании.
48. Риски открытой (публичной) формы ведения бизнеса.
49. Риск-ориентированный подход в системе корпоративного управления в практике РФ. Специфика корпоративного контроля в российских корпорациях.
50. Риск-ориентированный подход в системе корпоративного управления. Основные цели и задачи. Российский кодекс корпоративного поведения.
51. Риск-ориентированный подход в системе корпоративного управления. Сущность и виды корпоративного контроля.
52. Роль Совета директоров и менеджмента в управлении риск-аппетитом
53. Роль, цели и задачи деятельности генерального директора в деятельности корпорации.
54. Система внутреннего контроля (СВК) в деятельности участников корпоративного управления компанией. Компетенции участников СВК.
55. Система корпоративного контроля. Основания для осуществления корпоративного контроля.
56. Механизмы корпоративного управления. Основные риски в системе КУ.
57. Совет Директоров (Наблюдательный совет). Ревизионная комиссия. Корпоративный секретарь. Цели и задачи деятельности.
58. Современная практика раскрытия информации российскими компаниями. Корпоративные риски при несоблюдении требований.
59. Создание системы внутреннего контроля и управления рисками с целью реализации риск-ориентированного подхода к управлению корпорацией.
60. Специфика возникновения и развития информационных рисков в корпоративном управлении.

61. Специфика риск-менеджмента в бизнесе корпораций.
62. Стратегия и тактика управления корпоративными рисками.
63. Субъекты корпоративного контроля. Роль финансовых инструментов в осуществлении корпоративного контроля.
64. Сущность дивидендной политики. Концепции дивидендной политики. Возможные риски и методы их снижения.
65. Сущность и роль корпоративной культуры. Принципы корпоративной культуры.
66. Репутационные риски корпораций и методы их снижения.
67. Сущность экономических категорий «корпоративное управление» и «корпорация».
68. Этапы организационно-правового оформления бизнеса: АО и ПАО. Риски.
69. Типология современных корпоративных конфликтов. Внутренние и внешние корпоративные конфликты. Суть, участники, риски.
70. Типы агентских конфликтов. Эффекты от внедрения полноценной системы современного корпоративного управления

**Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение
высшего образования
«ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»
(Финансовый университет)**

Департамент экономической безопасности и управления рисками
Дисциплина «Риск-ориентированный подход в системе корпоративного управления»

Факультет экономики и бизнеса

Очная форма обучения

7 семестр

Направление подготовки 38.03.01 «Экономика»

Профиль "Анализ рисков и экономическая безопасность"

Экзаменационный билет №1

№	Вопросы	Баллы
1.	Сущность дивидендной политики. Концепции дивидендной политики. Возможные риски и методы их снижения.	20
2.	Договор с генеральным директором. Цели, задачи, риски.	20
3.	Практическое задание: ОАО «XXX» является одним из крупнейших игроков на рынке телекоммуникационного оборудования в России. На данный момент 25% акций компании размещены на ММВБ, контролирующим акционером компании (53% акций) является	20

	<p>холдинговая компания одной из крупных российских финансово-промышленных групп.</p> <p>Совет директоров компании состоит из 9 членов, трое из которых имеют статус независимых директоров. Два независимых директора являются известными экспертами в области стратегии на телекоммуникационном рынке. Третий независимый директор — специалист по внутреннему аудиту, представитель фонда прямых инвестиций, который владеет 8% акций компании.</p> <p>В совете директоров создан комитет по аудиту. В составе комитета 5 членов: независимый директор — представитель фонда прямых инвестиций (председатель комитета), два неисполнительных члена совета директоров, главный бухгалтер компании и сотрудник контролирующего акционера. Функции секретаря комитета выполняет главный бухгалтер.</p> <p>В компании действует ревизионная комиссия, которая избрана общим собранием акционеров. Членами комиссии являются три работника компании — контролирующего акционера ОАО.</p> <p>В ОАО создано подразделение, осуществляющее контроль за финансово-хозяйственной деятельностью компании, — контрольно-ревизионное управление, которое подчинено и подотчетно генеральному директору.</p> <p>Задание: Каким образом могут быть распределены функции системы внутреннего контроля между тремя подразделениями: комитет по аудиту, ревизионная комиссия и контрольно-ревизионное управление?</p>	
--	---	--

7.3. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений

Приказ от 23.03.2017 №0557/о «Об утверждении Положения о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по программам бакалавриата и магистратуры в Финансовом университете» и приказы филиалов по данному вопросу.

8. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

1. Гражданский кодекс Российской Федерации, часть II - № 14-ФЗ от 26.01.96 г. (в редакции последующих законов)
2. Федеральный закон Российской Федерации «Об инвестиционной

- деятельности в Российской Федерации, осуществляемой в форме капитальных вложений» № 39-ФЗ от 25.02.99 г. (в редакции последующих законов)
3. Федеральный закон Российской Федерации «Об акционерных обществах» № 208-ФЗ от 26.12.95 г. (в редакции последующих законов)
 4. Федеральный закон «О несостоятельности (банкротстве)» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2016).
 5. Презентация Международной организации труда «О прошлом, настоящем и будущем сферы трудовых отношений» [сайт]: <https://www.ilo.org/100/ru/story/work>
 6. Рекомендация N 91 Международной организации труда "О коллективных договорах" (Принята в г. Женеве 29.06.1951 на 34-ой сессии Генеральной конференции МОТ) [сайт]: <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=INT&n=16213#06615345889893125>
 7. Статья 19 Федерального закона О бухгалтерском учете N 402-ФЗ (ред. от 28.12.2013) "Организация внутреннего контроля в хозяйственной жизни экономического субъекта"
 8. ИСО 9000 - Менеджмент качества [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.iso.org/iso/ru/home/standards/management->
 9. Кодекс корпоративного управления, одобрен на заседании Правительства Российской Федерации 13/02/2014 и Советом директоров Банка России 21/03/2014
 10. Межгосударственный стандарт ГОСТ ISO 9000-2011 "Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь"
 11. Международный стандарт ИСО 31000:2009 "Менеджмент риска. Принципы и руководство"

Основная литература

1. Авдийский, В. И. Теория и практика управления рисками организации : учебник / В. И. Авдийский, В. М. Безденежных. - Москва: КноРус, 2021. - 275 с. — (Бакалавриат и магистратура). - ЭБС BOOK.ru. - URL: <https://book.ru/book/940503> (дата обращения: 28.06.2023). — Текст : электронный.
2. Рыманов, А. Ю. Корпоративное управление : учебник / А.Ю. Рыманов, И.Ю. Бочарова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : ИНФРА-М, 2020. — 395 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — ISBN 978-5-16-012843-6. - ЭБС ZNANIUM.com. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1073651> (дата обращения: 29.06.2023). — Текст : электронный.

Дополнительная литература

1. Актуальные вопросы разработки системы управления рисками в сфере противодействия отмыванию доходов и финансированию терроризма: монография / И. А. Лебедев, С. В. Ефимов, С. С. Фешина [и др.]; Финуниверситет ; под общ. ред. И. А. Лебедева. - Москва: Прометей, 2021. - 270 с. - Текст : непосредственный. - То же. - ЭБС Лань. - URL:

- <https://e.lanbook.com/book/166797> (дата обращения: 29.06.2023). - Текст : электронный
2. Григорян Е. С. Корпоративная социальная ответственность: учебник для бакалавров / Е. С. Григорян, И. А. Юрасов. — 2-е изд. — Москва: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2019. - 248 с. - ЭБС ZNANIUM.com. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1091190> (дата обращения: 29.06.2023) - Текст: электронный.
 3. Демин, Д. Корпоративная культура. Десять самых распространенных заблуждений / Д. Демин. - 2-е изд перераб и доп. - Москва: Альпина Паблишер, 2016. - ЭБС Alpina Digital. — URL: <https://finunivers.alpinadigital.ru/book/268> (дата обращения: 28.06.2023). — Текст : электронный.

9. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины

1. Электронная библиотека Финансового университета (ЭБ) <http://elib.fa.ru/>
2. Электронно-библиотечная система BOOK.RU <http://www.book.ru>
3. Электронно-библиотечная система «Университетская библиотека ОНЛАЙН» <http://biblioclub.ru/>
4. Электронно-библиотечная система Znanium <http://www.znanium.com>
5. Электронно-библиотечная система издательства «ЮРАЙТ» <https://urait.ru/>
6. Электронно-библиотечная система издательства Проспект <http://ebs.prospekt.org/books>
7. Справочно-образовательная система Актион 360 <https://action360.ru/>
8. Деловая онлайн-библиотека Alpina Digital <http://lib.alpinadigital.ru/>
9. Электронная библиотека Издательского дома «Гребенников» <https://grebennikon.ru/>
10. Научная электронная библиотека eLibrary.ru <http://elibrary.ru>
11. Национальная электронная библиотека <http://нэб.рф/>
12. Финансовая справочная система «Финансовый директор» <http://www.1fd.ru/>
13. Ресурсы информационно-аналитического агентства по финансовым рынкам Cbonds.ru <https://cbonds.ru/>

10. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Студентам при подготовке следует использовать нормативные документы Финансового университета, Методические рекомендации по планированию и организации внеаудиторной самостоятельной работы студентов по образовательным программам бакалавриата и магистратуры в Финансовом университете, утвержденные приказом Финуниверситета от 11.05.2021 г. № 1040 (см. сайт Финансового Университета: на главной странице раздел «Наш университет»; далее «Единая правовая база Финуниверситета»), использовать методические рекомендации департамента.

11. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень необходимого программного обеспечения и информационных справочных систем.

11.1. Комплект лицензионного программного обеспечения:

1. Компьютерные программы общего назначения Windows, Microsoft Office
2. Антивирус Kaspersky

11.2. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

№п/п	Название рекомендуемых технических и компьютерных средств обучения	Наименование разделов и тем
1	Правовая база данных «КонсультантПлюс»	Темы 1-11
2	Справочно-правовая система «Гарант»	Темы 1-11

11.3. Сертифицированные программные и аппаратные средства защиты информации: не предусмотрены.

Специализированные сайты и сервера

1. Бизнес портал [Электронный ресурс]- URL: <http://businessportal.pro/>
2. Сайт Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (МЧС России) <https://www.mchs.gov.ru>

3. Сайт Министерства финансов РФ <https://minfin.gov.ru/ru/>
4. Сайт Министерства экономического развития РФ <http://economy.gov.ru/minec/main>
5. Сайт Федеральной службы государственной статистики <https://rosstat.gov.ru>
6. Сайт Центрального банка Российской Федерации: URL: <http://www.cbr.ru/today>

12. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

1. Компьютерные классы с набором лицензионного базового программного обеспечения для проведения практических занятий и выходом в глобальную сеть Internet;
2. Лекции с применением мультимедийных материалов, мультимедийная аудитория.

Методические рекомендации по обучению лиц с ограниченными возможностями здоровья

Профессорско-педагогический состав знакомится с психолого-физиологическими особенностями обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. При необходимости осуществляется дополнительная поддержка преподавания тьюторами, психологами, социальными работниками, прошедшими подготовку ассистентами.

Освоение дисциплины лицами с ОВЗ осуществляется с использованием средств обучения общего и специального назначения (персонального и коллективного использования). Материально-техническое обеспечение предусматривает приспособление аудиторий к нуждам лиц с ОВЗ.

Форма проведения аттестации для студентов-инвалидов устанавливается с учетом индивидуальных психофизических особенностей. Для студентов с ОВЗ предусматривается доступная форма предоставления заданий оценочных средств, а именно:

- в печатной или электронной форме (для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата);
- в печатной форме или электронной форме с увеличенным шрифтом и контрастностью (для лиц с нарушениями слуха, речи, зрения);
- методом чтения ассистентом задания вслух (для лиц с нарушениями зрения).

Студентам с инвалидностью увеличивается время на подготовку ответов на контрольные вопросы. Для таких студентов предусматривается доступная форма предоставления ответов на задания, а именно:

- письменно на бумаге или набором ответов на компьютере (для лиц с нарушениями слуха, речи);
- выбором ответа из возможных вариантов с использованием услуг ассистента (для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата);

- устно (для лиц с нарушениями зрения, опорно-двигательного аппарата).

При необходимости для обучающихся с инвалидностью процедура оценивания результатов обучения может проводиться в несколько этапов.